

УТВЕРЖДАЮ

**Лингвистический центр**

**«5Levels»**

№03 от 01.09.2014 года

ИП Русакова В.Ю



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об аттестации педагогических работников  
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Положение об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Положение) ЛЦ «5 LEVELS» (далее – Центра) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 11.12.2012 г. № 273-ФЗ, Приказом МОиН РФ "Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" от 7 апреля 2014 г. №276, Постановлением Правительства РФ "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" от 8 августа 2013 г № 678.
- 1.2. Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в Центре.
- 1.3. Основными задачами аттестации на соответствие занимаемой должности являются:
- стимулирование непрерывного повышения уровня квалификации, профессионального и личностного роста педагогических работников Центра;

- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- учет требований государственных стандартов к кадровым условиям реализации дополнительных общеобразовательных программ;

1.4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам Центра.

## **2. Порядок проведения аттестации.**

2.1. Аттестация педагогических работников Центра с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

2.2. Аттестация педагогических работников Центра проводится в соответствии с приказом директора.

2.3. Основанием для прохождения аттестации педагогических работников Центра является представление на основе оценки профессиональных и деловых качеств, результатов, профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязательств, возложенных на него трудовым договором (приложение 1). Представление иных документов не требуется.

2.4. Ознакомление с приказом по аттестации педагогических работников и представлением осуществляется под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

2.5. При отказе педагогического работника от ознакомления с приказом и представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.6. Аттестация не предусматривает прохождение педагогическими работниками квалификационных испытаний.

2.7. Аттестации не подлежат педагогические работники:

- а) имеющие высшую категорию Центра или первую и высшую квалификационные категории госучреждений предыдущих мест работ;
- б) имеющие стаж работы в учреждении менее двух лет;
- в) беременные женщины и женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им трех лет;
- г) педагогические работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных пунктом "в" возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных пунктом "Г" возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

### **3. Аттестационная комиссия Центра по проведению аттестации педагогических работников**

3.1. Аттестационная комиссия Центра (далее - АКЦ) по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности создается приказом Руководителя учреждения в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии и представителя ПК.

3.2. Заседание АКЦ считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.3. Аттестация проводится на заседании АКЦ 1 раз в 3 месяца (дата согласуется приказом ОД) с участием педагогического работника.

3.4. АКЦ по проведению аттестации рассматривает представление (Приложение 2) и дополнительные сведения, представленные (по желанию) самим аттестуемым, характеризующие его педагогическую деятельность.

3.5. В случае неявки аттестуемого на заседание (по уважительной или неуважительной причине) комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

3.6. При вынесении решения члены АКЦ вправе задать вопросы, касающиеся педагогической деятельности аттестуемого.

3.7. По результатам аттестации педагогического работника АКЦ принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.8. Решение принимается комиссией в отсутствие аттестуемого открытым голосованием.

3.9. Решение считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

При аттестации работника, являющегося членом комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

3.10. Результаты аттестации заносятся в протокол (приложение 3) под роспись всех членов комиссии, который хранится вместе с представлением, дополнительными сведениями аттестуемого у работодателя.

3.11. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, в течение двух дней составляется выписка из протокола (приложение 4) и хранится в личном деле педагогического работника.

3.12. По результатам аттестации выдача аттестационных листов и запись в трудовой книжке не предусматриваются.

3.13. Положение не предусматривает сохранение результатов аттестации при переходе педагогического работника в другое учреждение, в равной части как и из другого учреждения.

3.14. АКЦ имеет полномочия рассматривать случаи о возможности назначения на соответствующие должности педагогических лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности и давать соответствующие рекомендации работодателю.

#### **4. Функциональные обязанности председателя АКЦ по проведению аттестации педагогических работников**

4.1. Председателем АКЦ по проведению аттестации педагогических работников является заместитель руководителя учреждения или педагогический работник (или методист), соответствующий квалификационным характеристикам должностей работников образования и обладающий основными составляющими компетентности педагогических работников.

4.2. Председатель АКЦ несет ответственность:

- за организацию работы по созданию условий для проведения аттестации, разъясняет работникам ее цели и задачи;
- за создание доброжелательной атмосферы в ходе аттестации.

4.3. Председатель АКЦ обязан:

- составлять график аттестации педагогических работников;
- составлять представления на аттестуемых;
- знакомить аттестующихся с нормативно-правовой документацией, сопровождающей аттестацию, ее изменениях и дополнениях;
- осуществлять контроль за правильностью оформления документации.

4.4. Заместитель председателя выполняет обязанности председателя в его отсутствие.

#### **5. Функциональные обязанности секретаря АКЦ по проведению аттестации педагогических работников.**

5.1. Секретарь АКЦ назначается руководителем учреждения.

5.2. Секретарь АКЦ отвечает за организацию технической работы по подготовке и проведению аттестации.

5.3. Секретарь АКЦ обязан:

- вести разъяснительную работу по заполнению документации;
- вести протоколы заседаний;
- оформлять выписку из протокола заседания АКЦ;
- приглашать членов АКЦ на заседания и отвечать за явку аттестующихся;
- в случаях возникновения конфликтных ситуаций приглашать респондентов и членов АКЦ на заседания.

## **6. Требования к члену АКЦ по проведению аттестации педагогических работников.**

6.1. Профессиональные требования.

6.1.1. Наличие педагогического образования.

6.1.2. Наличие стажа педагогической работы не менее 5 лет.

6.1.3. Наличие высшей квалификационной категории.

6.1.4. Владение нормативно-правовой базой аттестации.

6.1.5. Ориентация к проблемам развития системы дополнительного образования.

6.1.6. Владение формами и методами получения, анализа и обобщения информации в пределах компетенции работника.

6.2. Коммуникативные требования.

Член АКЦ должен обладать коммуникативной культурой, проявляющейся в умении реализовывать на практике личностное отношение в ситуациях профессиональной деятельности. При этом учитывается:

- наличие установки на реализацию способностей каждого аттестуемого, создание комфортного микроклимата в процессе аттестации;
- готовность к сотрудничеству;
- владение методами разрешения конфликтных ситуаций;
- речевая культура.

6.3. Права и обязанности членов АКЦ.

7. 3.1. Члены АКЦ имеют право:

- запрашивать необходимую информацию в пределах своей компетенции;
- задавать вопросы аттестуемым во время аттестации;

выступать в качестве респондентов в случаях, связанных с возможностью назначения на соответствующие должности педагогических лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа.

#### 6.3.2. Члены АКЦ обязаны:

- обеспечивать объективность принятия решения в пределах своей компетенции;
- защищать права аттестуемых;
- не наносить ущерба своей основной профессиональной деятельности.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

для проведения аттестации

с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_

2. Занимаемая должность на момент аттестации (с указанием преподаваемого предмета)

\_\_\_\_\_

3. Дата заключения по этой должности трудового договора

\_\_\_\_\_

4. Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(какое образовательное учреждение окончил (а), когда, специальность, квалификация, ученая степень, ученое звание)

5. Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической

деятельности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. Результаты предыдущей аттестации

\_\_\_\_\_

7. Основные показатели профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результаты его профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ С представлением  
ознакомлен (а): \_\_\_\_\_

(подпись)(расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М. П.

\_\_\_\_\_

(подпись руководителя) (расшифровка подписи)

1. Фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_

2. Занимаемая должность на момент аттестации (с указанием преподаваемого предмета)

\_\_\_\_\_

3. Дата заключения по этой должности трудового договора

\_\_\_\_\_

4. Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(какое образовательное учреждение окончил (а), когда, специальность, квалификация, ученая степень, ученое звание)

5. Дата заседания аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_

6. Решение аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_

(соответствует занимаемой должности (указывается наименование должности); не соответствует занимаемой должности (указывается наименование должности))

7. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_ членов аттестационной комиссии

Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

М. П. \_\_\_\_\_

(подпись руководителя) (расшифровка подписи)

С решением аттестационной комиссии согласен (не согласен)

\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)



Выписка из протокола

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Занимаемая должность на момент аттестации (с указанием преподаваемого предмета) \_\_\_\_\_
3. Дата заседания аттестационной комиссии \_\_\_\_\_
- 
4. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_
- 
5. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_
6. На заседании присутствовало \_\_\_\_ членов аттестационной комиссии
7. Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_

Председатель аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

С выпиской из протокола ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись педагогического работника)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

М.П. \_\_\_\_\_  
(подпись руководителя)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20\_\_ году на \_\_\_\_\_  
 квалификационную категорию по \_\_\_\_\_ должности  
 (должностям) \_\_\_\_\_.

В настоящее время (имею \_\_\_\_\_ квалификационную категорию, срок ее  
 действия до \_\_\_\_\_) либо (квалификационной категории не имею).

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю  
 следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемым к  
 \_\_\_\_\_ квалификационной категории:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Сообщаю о себе  
 следующие сведения:

образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил,  
 полученная специальность и квалификация)

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

стаж педагогической работы (по специальности) \_\_\_\_\_ лет, в данной должности  
 \_\_\_\_\_ лет; в данном учреждении \_\_\_\_\_ лет. Имею следующие награды, звания,  
 ученую степень, ученое звание

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Сведения о повышении квалификации

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии (без  
 моего присутствия) (нужное подчеркнуть)

С порядком аттестации педагогических работников Лингвистического Центра «5Levels»  
 ознакомлен(а).

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_ Телефон дом.

\_\_\_\_\_

